

**ИРКУТСКАЯ ОБЛАСТЬ
ТУЛУНСКИЙ РАЙОН
АДМИНИСТРАЦИЯ
ШЕРАГУЛЬСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ**

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«29» января 2020 г.

№ 10-п

с. Шерагул

**Об утверждении Положения об оплате труда
и формировании фонда оплаты труда работников,
осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету,
администрации Шерагульского сельского поселения**

В соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 8 Федерального Закона от 28.03.1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», приказом Министра обороны Российской Федерации от 18.09.2019 г. № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации», руководствуясь статьей 24 Устава Шерагульского муниципального образования,

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить Положение об оплате труда и формировании фонда оплаты труда работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету, администрации Шерагульского сельского поселения (прилагается).

2. Признать утратившими силу:

а) постановление администрации Шерагульского сельского поселения от «12» января 2015 г. № 1-п «Об утверждении Положения об оплате труда и формировании фонда оплаты труда работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету в администрации Шерагульского сельского поселения»;

б) постановление администрации Шерагульского сельского поселения от «20» ноября 2017 г. № 56-п «О внесении изменений в Положение об оплате труда и формировании фонда оплаты труда работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету, утвержденному постановлением администрации Шерагульского сельского поселения от «12» января 2015г. № 1-п»;

в) постановление администрации Шерагульского сельского поселения от «24» декабря 2018 г. № 79-п «Об увеличении размеров должностных окладов работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету, администрации Шерагульского сельского поселения»;

г) постановление администрации Шерагульского сельского поселения от «24» декабря 2018 г. № 80-п «О внесении изменений в Положение об оплате труда и формировании фонда оплаты труда работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету, администрации Шерагульского сельского поселения»;

3. Установить, что настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2020 года.

4. Опубликовать настоящее постановление в газете «Информационный вестник» и разместить на официальном сайте администрации Шерагульского сельского поселения по адресу: <http://sheragul.mo38.ru> в информационно-коммуникационной сети «Интернет».

ВрИО главы Шерагульского сельского поселения

Е.М. Ермакова

Утверждено
постановлением администрации
Шерагульского сельского поселения
от «29» января 2020 г. № 10-п

**Положение
об оплате труда и формировании фонда оплаты труда работников,
осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету,
администрации Шерагульского сельского поселения
(далее – Положение)**

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано в соответствии со статьями 135, 144 Трудового кодекса Российской Федерации, статьей 8 Федерального Закона от 28.03.1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», приказом Министра обороны Российской Федерации от 18.09.2019 г. № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации» и устанавливает систему оплаты труда и требования к формированию фонда оплаты труда работников, осуществляющих полномочия по первичному воинскому учету, администрации Шерагульского сельского поселения (далее – военно-учетные работники).

2. Система оплаты труда военно-учетных работников включает:

- установление размеров должностных окладов;
- условия, размеры и порядок осуществления выплат компенсационного характера;
- условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера.

Глава 2. Установление размеров должностных окладов

3. Должностные оклады военно-учетных работников устанавливаются с учетом требований к профессиональной подготовке и уровню квалификации в следующих размерах:

| № п/п | Наименование должности | Должностной оклад, руб. |
|-------|------------------------|-------------------------|
| 1. | Инспектор | 6840 |

**Глава 3. Условия, размеры и порядок осуществления выплат
компенсационного характера**

4. Военно-учетным работникам устанавливаются следующие выплаты компенсационного характера:

- выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями (пункт 6 настоящего Положения).

5. Основанием для выплат компенсационного характера являются распоряжения администрации Шерагульского сельского поселения.

6. К заработной плате военно-учетных работников устанавливается районный коэффициент и выплачивается процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в порядке и размерах, которые установлены федеральным и областным законодательством.

Глава 4. Условия, размеры и порядок осуществления выплат стимулирующего характера

7. Военно-учетным работникам устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

- выплата за стаж непрерывной работы, выслугу лет (пункты 9-18 настоящего Положения);

- премиальные выплаты по итогам работы (пункты 19-27 настоящего Положения).

8. Основанием для осуществления выплат стимулирующего характера являются распоряжения администрации Шерагульского сельского поселения.

9. Военно-учетным работникам устанавливается процентная надбавка за выслугу лет к должностным окладам в следующих размерах:

| Выслуга лет (стаж работы) | Размер надбавки (в процентах к должностному окладу) |
|---------------------------|---|
| Свыше 1 года | 5 |
| Свыше 2 лет | 10 |
| Свыше 3 лет | 15 |
| Свыше 5 лет | 20 |
| Свыше 10 лет | 30 |
| Свыше 15 лет | 40 |

10. Выплата процентной надбавки за выслугу лет производится ежемесячно дифференцированно в зависимости от общего стажа работы, дающего право на получение этой надбавки.

11. Стаж работы, дающий право военно-учетным работникам на получение процентной надбавки за выслугу лет, определяется на основании Приказа Министра обороны Российской Федерации от 18.09.2019 г. № 545 «О системе оплаты труда гражданского персонала (работников) воинских частей и организаций Вооруженных Сил Российской Федерации».

12. Выслуга лет для выплаты процентной надбавки определяется кадровой службой администрации Шерагульского сельского поселения.

13. Основным документом для определения выслуги лет является трудовая книжка, а для граждан, уволенных с военной службы в запас или отставку, - военный билет.

14. Если выслуга лет не подтверждается записями в трудовой книжке или военном билете, она может быть подтверждена другими документами, а также справками, заверенными печатями, установленного образца. Указанные справки выдаются на основании документов по учету личного состава и документов, подтверждающих выслугу лет.

15. Процентная надбавка за выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки.

16. Назначение процентной надбавки за выслугу лет производится распоряжением администрации Шерагульского сельского поселения.

17. Процентная надбавка за выслугу лет выплачивается ежемесячно пропорционально отработанному времени.

18. На процентную надбавку за выслугу лет начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с действующим федеральным и областным законодательством.

19. Военно-учетным работникам за своевременное и добросовестное исполнение должностных обязанностей и результаты работы производится выплата премии по результатам работы за месяц (далее – премия) в порядке и на условиях, определенных настоящим Положением.

20. Выплата премии осуществляется в пределах средств, предусматриваемых на эти цели фондом оплаты труда.

21. Конкретный размер премии военно-учетным работникам определяется с учетом выполнения следующих показателей и критериев оценки эффективности деятельности военно-учетных работников:

- ежемесячное выполнение плана работы;
- качественное исполнение должностных обязанностей;
- качественное исполнение, реализация и контроль за документами вышестоящих органов;
- своевременное предоставление отчетности;
- соблюдение трудовой дисциплины и правил внутреннего трудового распорядка;
- личный вклад работника в выполнение задач, поставленных перед администрацией Шерагульского сельского поселения;
- проявление инициативы и оперативности.

22. Премия военно-учетным работникам выплачивается одновременно с выплатой им заработной платы.

23. Военно-учетным работникам, отработавшим не полный месяц, премия выплачивается пропорционально отработанному времени.

24. Премия не выплачивается за период:

- временной нетрудоспособности;
- нахождения в ежегодном основном и дополнительном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы, отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком, иных дополнительных отпусках.

25. Военно-учетным работникам, имеющим дисциплинарные взыскания, уволенным за нарушение трудовой дисциплины, премия не выплачивается.

26. Основанием для выплаты военно-учетным работникам премии является распоряжение администрации Шерагульского сельского поселения с указанием в нем размера премии.

27. На премию начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с действующим федеральным и областным законодательством.

Глава 4. Формирование фонда оплаты труда

28. При формировании фонда оплаты труда военно-учетных работников учитываются следующие показатели:

1) штатная численность работников, утвержденная в установленном порядке штатным расписанием;

2) должностные оклады в размерах, установленных настоящим Положением (в расчете на год);

3) выплаты стимулирующего характера (в расчете на год):

| Выплаты | Количество должностных окладов |
|---|--------------------------------|
| Процентная надбавка за выслугу лет | 3 |
| Премияльные выплаты по итогам работы за месяц | 7 |

29. Фонд оплаты труда военно-учетных работников формируется с учетом районного коэффициента и процентной надбавки к заработной плате за работу в южных районах Иркутской области в соответствии с федеральным и областным законодательством.

30. Годовой фонд оплаты труда определяется суммированием фонда должностных окладов и фондов выплат компенсационного и стимулирующего характера.

31. Годовой фонд оплаты труда может быть уменьшен или увеличен распорядителем средств местного бюджета в зависимости от утвержденных лимитов бюджетных обязательств.

32. Источником выплат являются средства федерального бюджета.

