**Уважаемые работодатели!**

У Вас есть возможность получить государственную поддержку в рамках реализации мероприятий по стимулированию к найму **граждан в возрасте до 30 лет**, которые отвечают следующим критериям:

 -лиц с инвалидностью и ограниченными возможностями здоровья;

 -лиц, которые с даты окончания военной службы по призыву не являются

занятыми в соответствии с законодательством о занятости населения в

течение 4 месяцев и более;

 -лиц, не имеющих среднего профессионального или высшего образования и не обучающихся по образовательным программам среднего профессионального или высшего образования;

 -лиц, которые с даты выдачи им документа об образовании

(квалификации) не являются занятыми в соответствии с законодательством о

занятости населения в течение 4 месяцев и более;

 -лиц, освобожденных из учреждений, исполняющих наказание в виде лишения свободы;

 -детей-сирот, детей, оставшихся без попечения родителей, лиц из числа детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей;

 -лиц, состоящих на учете в комиссии по делам несовершеннолетних;

 -лиц, имеющих несовершеннолетних детей;

 -относятся к категории лиц, с которыми в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации возможно заключение трудового договора;

 -являлись безработными гражданами или гражданами, ищущими работу, зарегистрированными в органах службы занятости и не состоящими в трудовых отношениях;

 -на дату заключения трудового договора с работодателем не имели работы, не были зарегистрированы в качестве индивидуального предпринимателя, главы крестьянского (фермерского) хозяйства, единоличного исполнительного органа юридического лица, а также не применяли специальный налоговый режим "Налог на профессиональный доход".

 -относятся к категории безработных граждан, трудовой договор с которыми прекращен в текущем году по основаниям, предусмотренным пунктами 1 и 2 части первой ст. 81 Трудового кодекса РФ;

 - относятся к категории работников, находящихся под риском увольнения, включая введение режима неполного рабочего времени, простой, временную приостановку работ, предоставление отпусков без сохранения заработной платы, проведение мероприятий по высвобождению работников, трудовой договор с которыми заключен в текущем году в порядке перевода от другого работодателя по согласованиию между работодателями в соответствии с п. 5 части первой ст. 77 Трудового кодекса РФ;

 - являются гражданами Украины, гр-ми Донецкой Народной Республики, гр-ми Луганской Народной Республики и лицами без гражданства, постоянно проживающими на территориях Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики и прибывшими на территорию РФ в экстренном массовом порядке, получившим удостоверение беженца или получившим свидетельство о предоставлении временного убежища на территории РФ;

Субсидия предоставляется Фондом социального страхования Российской Федерации без заключения соглашения.

**Размер и периоды выплаты субсидии:**

Размер субсидии определяется как произведение величины МРОТ, увеличенной на сумму страховых взносов во внебюджетные фонды и районный коэффициент, на фактическую численность трудоустроенных безработных граждан, по истечении 1-го, 3-го и 6-го месяцев с даты их трудоустройства.

**За информацией обращаться в ОГКУ ЦЗН города Тулуна**

По адресу: г. Тулун, ул. Гоголя, 39 тел: 8(39530)4-12-91, 89526342228

**Приглашаем Вас к сотрудничеству!**